Académo PROJETS
Performance & Transformation

ACADÉMO PROJETS™
Mieux travailler. Mieux analyser. Mieux décider.
Conseil et accompagnement des organisations · Conakry, Guinée

ADOPTION · MICROSOFT 365 COPILOT

Vous avez investi dans Copilot : faites-en un levier de performance, pas une licence sous-utilisée

Une démarche d'adoption par fonction : usages, gouvernance, mesure de la valeur et accompagnement.

PUBLIC CIBLE ET ENJEUX

DG, DSI, DRH, responsables transformation et managers.

- Des licences déployées, mais des usages occasionnels et peu structurés.
- Des tâches pertinentes mal identifiées dans Word, Excel, PowerPoint, Outlook et Teams.
- Des questions de sécurité et de gouvernance sans règles claires.
- Une valeur d'usage difficile à démontrer à la direction.

OBJECTIFS ET BÉNÉFICES ATTENDUS

- Identifier, fonction par fonction, les tâches où Copilot peut réellement aider.
- Intégrer Copilot au travail quotidien, avec esprit critique et vérification humaine.
- Poser des règles simples d'usage, de protection des données et de gouvernance.
- Disposer d'indicateurs pour suivre les usages et apprécier leur valeur.

APPROCHE D'INTERVENTION

1 Cadrer
Licences et fonctionnalités réellement disponibles, paramètres de sécurité, attentes de la direction.

2 Cibler
Cartographie des tâches par fonction et choix de cas d'usage prioritaires.

3 Pratiquer
Ateliers par métier, sur des situations de travail réelles de l'organisation.

4 Ancrer
Gouvernance, mesure des usages et accompagnement après la formation.

LIVRABLES ET ACQUIS CONCRETS

- Cartographie des cas d'usage par fonction.
- Bibliothèque de consignes (prompts) adaptées aux métiers.
- Charte d'usage et repères de gouvernance, à valider avec la DSI.
- Tableau de suivi des usages et de leur valeur.
- Plan d'accompagnement après formation.

MODALITÉS INDICATIVES, À CONFIRMER APRÈS CADRAGE

- Diagnostic de cadrage, ateliers par fonction et suivi : formats combinables.
- Présentiel, à distance ou mixte.
- Contenu adapté aux licences et aux fonctionnalités du client.
- Durée, calendrier et périmètre fixés après cadrage.

Échangeons sur votre contexte

Un entretien de cadrage permet de confirmer le besoin, le périmètre et le format les plus adaptés à votre organisation, sans engagement.

WhatsApp : +224 628 69 03 47 **Email :** admin@academoprojets.com
LinkedIn : linkedin.com/in/ousmane-tawel-camara

Offre indicative, à confirmer après cadrage. Les fonctionnalités de Copilot dépendent des licences, de la configuration de l'environnement Microsoft 365 et de l'évolution du produit.

Académo PROJETS
Performance & Transformation

ACADÉMO PROJETS™
Mieux travailler. Mieux analyser. Mieux décider.
Conseil et accompagnement des organisations · Conakry, Guinée

IA GÉNÉRATIVE · USAGES PROFESSIONNELS

Passer des essais isolés à des usages d'IA générative utiles, responsables et maîtrisés

De l'identification des opportunités à un premier pilote, accessible aux équipes non techniques.

PUBLIC CIBLE ET ENJEUX

Directions générales, DRH, responsables métiers et responsables transformation.

- Des usages individuels de ChatGPT et d'autres outils, sans cadre commun.
- Des tâches répétitives et chronophages (rédaction, synthèse, analyse) peu identifiées.
- Des risques de confidentialité et de résultats non vérifiés.
- Peu de visibilité sur les cas d'usage qui méritent d'être poursuivis.

OBJECTIFS ET BÉNÉFICES ATTENDUS

- Repérer les tâches où l'IA générative peut apporter un appui.
- Sélectionner quelques cas d'usage métier réalistes, selon l'utilité, le risque et la faisabilité.
- Acquérir des pratiques simples : rédiger, synthétiser, analyser, avec vérification humaine.
- Définir des règles d'utilisation claires, puis expérimenter avant de généraliser.

APPROCHE D'INTERVENTION

1 Repérer
Tâches répétitives et chronophages, avec les équipes concernées.

2 Choisir
Cas d'usage retenus selon leur utilité, leur niveau de risque et leur faisabilité.

3 Expérimenter
Ateliers pratiques et conception de workflows simples, sans compétence technique requise.

4 Piloter
Premier pilote encadré, bilan et décision sur la suite à donner.

LIVRABLES ET ACQUIS CONCRETS

- Liste priorisée de cas d'usage métier.
- Modèles de consignes et de workflows simples.
- Règles d'utilisation, de confidentialité et de vérification humaine.
- Protocole de pilote avec critères d'évaluation.
- Bilan du pilote et recommandations.

MODALITÉS INDICATIVES, À CONFIRMER APRÈS CADRAGE

- Atelier de cadrage avec la direction.
- Sessions pratiques pour collaborateurs non techniques.
- Pilote limité à une équipe ou à un processus.
- Durée et périmètre définis après cadrage.

Échangeons sur votre contexte

Un entretien de cadrage permet de confirmer le besoin, le périmètre et le format les plus adaptés à votre organisation, sans engagement.

WhatsApp : +224 628 69 03 47 **Email :** admin@academoprojets.com
LinkedIn : linkedin.com/in/ousmane-tawel-camara

Offre indicative. Les bénéfices dépendent de chaque contexte : ils sont observés et mesurés pendant le pilote, et ne sont pas garantis à l'avance.

Académo PROJETS
Performance & Transformation

ACADÉMO PROJETS™
Mieux travailler. Mieux analyser. Mieux décider.
Conseil et accompagnement des organisations · Conakry, Guinée

COLLABORATION · MICROSOFT 365

Moins de versions éparpillées, plus de décisions suivies : remettre de la coordination dans le travail quotidien

Une intervention qui part des dysfonctionnements observés, et non d'un catalogue d'outils.

PUBLIC CIBLE ET ENJEUX

DG, DSI, chefs de projet, responsables opérationnels et DRH.

- Documents et informations dispersés entre messageries, postes et espaces partagés.
- Multiplication des versions de fichiers et doute sur la version de référence.
- Réunions sans compte rendu rigoureux ni suivi des décisions.
- Tâches et responsabilités mal coordonnées entre les équipes.

OBJECTIFS ET BÉNÉFICES ATTENDUS

- Savoir où se trouve chaque document et qui en est responsable.
- Réduire les doublons et les versions concurrentes.
- Faire des réunions des points de décision suivis par des actions assignées.
- Installer des règles simples de collaboration et de gouvernance documentaire.

APPROCHE D'INTERVENTION

1 Observer
Entretiens et repérage des frictions dans une ou deux équipes.

2 Concevoir
Règles de classement, de nommage, de partage et de suivi adaptées aux équipes.

3 Pratiquer
Mise en œuvre guidée avec Teams, SharePoint, OneDrive et outils de planification, selon les licences.

4 Stabiliser
Revue des usages, ajustements et relais internes.

LIVRABLES ET ACQUIS CONCRETS

- Diagnostic des dysfonctionnements de collaboration.
- Règles de collaboration et de gouvernance documentaire.
- Modèles de suivi des réunions, des décisions et des tâches.
- Structure type d'espace d'équipe ou de projet.
- Guide pratique à destination des équipes.

MODALITÉS INDICATIVES, À CONFIRMER APRÈS CADRAGE

- Diagnostic, puis ateliers par équipe.
- Outils retenus selon les licences disponibles.
- Présentiel, à distance ou mixte.
- Durée et périmètre fixés après cadrage.

Échangeons sur votre contexte

Un entretien de cadrage permet de confirmer le besoin, le périmètre et le format les plus adaptés à votre organisation, sans engagement.

WhatsApp : +224 628 69 03 47 **Email :** admin@academoprojets.com
LinkedIn : linkedin.com/in/ousmane-tawel-camara

Offre indicative, à confirmer après cadrage. Les outils mobilisés dépendent des licences et de la configuration Microsoft 365 de l'organisation.

Académo PROJETS
Performance & Transformation

ACADÉMO PROJETS™
Mieux travailler. Mieux analyser. Mieux décider.
Conseil et accompagnement des organisations · Conakry, Guinée

ACHATS · IA GÉNÉRATIVE ET PILOTAGE DOCUMENTAIRE

Plus de clarté et de traçabilité dans les dossiers d'achat : l'IA en appui, l'humain aux commandes

Une première offre simple, centrée sur les processus documentaires des achats privés.

PUBLIC CIBLE ET ENJEUX

Directions achats, services administratifs et directions financières.

- Demandes d'achat et cahiers des charges rédigés de façon hétérogène.
- Comparaison d'offres fournisseurs longue et difficile à documenter.
- Suivi des dossiers, des échéances et des comptes rendus dispersé.
- Besoin de traçabilité et de contrôles humains clairement établis.

OBJECTIFS ET BÉNÉFICES ATTENDUS

- Structurer demandes d'achat et cahiers des charges avec un cadre commun.
- Faciliter la comparaison documentaire des offres, la décision restant humaine.
- Améliorer le suivi des dossiers, des échéances et des comptes rendus.
- Documenter la traçabilité et les points de contrôle.

APPROCHE D'INTERVENTION

1 Cartographier
Étapes documentaires du processus d'achat et points de friction.

2 Cadrer
Cas d'usage, données autorisées, contrôles humains et limites.

3 Expérimenter
Ateliers sur dossiers fictifs : cahier des charges, comparaison, synthèse.

4 Tester
Pilote léger sur un processus, avec automatisation légère si pertinente.

LIVRABLES ET ACQUIS CONCRETS

- Modèles de demande d'achat et de cahier des charges.
- Grille de comparaison documentaire d'offres.
- Modèles de compte rendu et de suivi des échéances.
- Règles de traçabilité et de contrôle humain.
- Recommandations pour le pilote.

MODALITÉS INDICATIVES, À CONFIRMER APRÈS CADRAGE

- Atelier de cadrage avec les parties prenantes.
- Sessions pratiques sur données et fournisseurs fictifs.
- Pilote limité à un processus d'achat.
- Durée et périmètre définis après cadrage.

Échangeons sur votre contexte

Un entretien de cadrage permet de confirmer le besoin, le périmètre et le format les plus adaptés à votre organisation, sans engagement.

WhatsApp : +224 628 69 03 47 **Email :** admin@academoprojets.com
LinkedIn : linkedin.com/in/ousmane-tawel-camara

Périmètre : achats privés. L'IA ne garantit pas la conformité juridique, ne décide pas d'une attribution et ne remplace pas les contrôles réglementaires. Les marchés publics exigent une expertise spécifique et un cadrage distinct.

Académo PROJETS
Performance & Transformation

ACADÉMO PROJETS™
Mieux travailler. Mieux analyser. Mieux décider.
Conseil et accompagnement des organisations · Conakry, Guinée

PILOTAGE RH · TABLEAUX DE BORD

Des indicateurs RH qui éclairent les décisions de management, à la mesure de votre maturité

De la définition des indicateurs à leur interprétation, sur Excel ou Power BI selon le besoin.

PUBLIC CIBLE ET ENJEUX

DRH, directions générales, responsables administratifs et contrôleurs de gestion.

- Indicateurs RH nombreux, peu définis ou différents selon les sources.
- Données d'effectifs, d'absences et de formation à fiabiliser.
- Absentéisme, turnover et compétences suivis sans lecture partagée.
- Données individuelles sensibles à protéger.

OBJECTIFS ET BÉNÉFICES ATTENDUS

- Retenir un petit nombre d'indicateurs réellement utiles aux décisions.
- Fiabiliser les données sources et leurs règles de calcul.
- Doter la fonction RH d'un tableau de bord proportionné à sa maturité.
- Faciliter l'interprétation des résultats et les décisions qui en découlent.

APPROCHE D'INTERVENTION

1 Clarifier
Décisions à éclairer, indicateurs utiles et définitions communes.

2 Fiabiliser
Sources, qualité des données, règles de calcul et confidentialité.

3 Construire
Tableau de bord Excel ou Power BI, au niveau de complexité adapté.

4 Interpréter
Lecture des résultats, plans d'action et rythme de revue.

LIVRABLES ET ACQUIS CONCRETS

- Dictionnaire d'indicateurs RH.
- Règles de fiabilisation et de confidentialité des données.
- Tableau de bord adapté : effectifs, absentéisme, turnover, formation et compétences.
- Guide de lecture et d'aide à la décision.
- Plan de revue managériale.

MODALITÉS INDICATIVES, À CONFIRMER APRÈS CADRAGE

- Atelier de cadrage avec les RH et la direction.
- Construction accompagnée, avec les équipes.
- Excel ou Power BI, selon la maturité et les licences.
- Durée et périmètre fixés après cadrage.

Échangeons sur votre contexte

Un entretien de cadrage permet de confirmer le besoin, le périmètre et le format les plus adaptés à votre organisation, sans engagement.

WhatsApp : +224 628 69 03 47 **Email :** admin@academoprojets.com
LinkedIn : linkedin.com/in/ousmane-tawel-camara

Le pilotage RH opérationnel se distingue des obligations réglementaires, dont le bilan social, qui varient selon le pays et relèvent d'une analyse juridique spécifique.